

## APR Mines 2014, Création d'emplois et contribution des mines au développement de Kangiqsujaq, Nunavik

*Sylvie Blangy, Chercheure CEFÉ-CNRS, Montpellier, Marine Jourden IRSTEA Montpellier, Annabel Rixen, SupAgro, Montpellier*

Sylvie présente les travaux de deux de ses étudiantes en master qu'elle a encadré en 2014: Marine Jourden et Annabel Rixen qui ont travaillé en duo à distance; Marine à Kangiqsujaq et Annabel à Qamani'tuaq (Baker Lake) au Nunavut en vue de réaliser une étude comparative entre les deux communautés. Toutes deux ont utilisé les techniques participatives de Jacques Chevalier. La problématique minière est commune à plusieurs communautés des régions arctiques, et il y a donc une volonté de mise en place d'échanges sur les impacts, les stratégies d'adaptation, les activités alternatives à la mine.

La mission de Marine a démarré par une participation au colloque Québec mines 2014 à Kuujuaq. A la suite de plusieurs conversations avec l'ARK, et Glencore, la mission a été centrée sur les raisons du faible taux d'emploi Inuit à la mine, sur les relations Inuit/non Inuit à la mine, le rôle des femmes dans ce contexte, et sur l'impact des compensations financières sur le développement économiques des communautés. Une mission de 30 jours a eu lieu dans la communauté de Kangiqsujaq et a été suivie par un séjour à Raglan de 5 jours sur le site des mines Glencore et Canadian Royalties. Dans ces 2 sites, Marine a conduit des entretiens participatifs avec le personnel des mines.

Kangiqsujaq : Un travail a été mené sur le sens donné par les employés à leur travail au sein de la mine, et les freins à l'intégration de groupes minoritaires, avec une approche de jeux de rôle. L'univers de la mine est apparu très différents de l'univers familial, comme un nouveau style de vie qui peut être difficile à vivre. Les personnes travaillant à Raglan perçoivent la mine comme une planète à part entière « welcome to the moon » annoncent-ils en atterrissant sur la piste de Raglan. Le métier se féminise, bien que la maternité soit rédhibitoire. Quelques femmes ont réussi à bénéficier des formations et se qualifier pour des emplois de conducteur d'engin. Mais la plupart restent encore dans les emplois non qualifiés. Les compensations financières utilisées pour créer des nouvelles infrastructures à Kangiqsujaq (hôtel, piscine, magasin) génèrent des emplois « indirects » qui sont très appréciés. Une préférence est donnée pour les emplois permettant de rester au village. Malgré des programmes de formation et de qualification, le taux d'emploi Inuit a baissé. Le rythme des résidents mobiles (fly in, fly out toutes les deux semaines), ne convient pas à tous. Les emplois Inuits qualifiés sont marginaux, les besoins de formation restent très importants. Le nombre d'emplois directs est faible (6). Les enjeux sont l'équité des compensations financières. La minière « Glencore » a organisé des ateliers participatifs qui ont permis d'identifier des projets de développement économique prioritaire. La création d'emploi profite peu aux Nunavimiut. Il serait intéressant de réfléchir à la diversification des emplois. Marine a donc pensé à créer des indicateurs avec la communauté, permettant de se projeter dans l'avenir pour pouvoir prendre des décisions sur les activités minières et l'organisation dans les mines.

Baker Lake (Qamani'tuaq). Depuis 2008, nous restituons chaque année les travaux de l'année précédente et définissons ensemble en réunion communautaire les questions nouvelles à traiter. Deffner en 2013 a étudié les impacts socioéconomiques de la mine d'or Agnico Eagle sur la santé

des hommes et des caribous en collaboration avec Frank Tester de UBC et l'association Pauktuutit. Le trafic aérien et terrestre a des répercussions sur la sécurité alimentaire et le bien-être. L'approvisionnement en viande de caribou, qui constitue avec les petits fruits la base de l'alimentation, devient difficile et affecte les Aînés. Rixen a travaillé en 2014, sur les scénarios du futur (1 mine, 2 mines, 0 mines) et étudié les activités alternatives à la mine et la préparation à l'après mine. Une roue du bien être dont les rayons ou indicateurs ont été définis en atelier participatif ont servi pour évaluer les différents scénarios. Les scénarios du pire et du meilleur ont été discutés (création d'emplois, de services, retour des caribous). Une réflexion sur les partenariats équitables et les points de non-retour, a été esquissée. La demande porte des réponses aux questions concernant l'ouverture de la mine d'uranium et la transparence de l'information. En 2015, Brunel a utilisé la vidéo participative pour poursuivre le dialogue et permettre un temps de respiration dans un contexte tendu de fermeture de la mine d'or et d'ouverture de la mine d'uranium. Parallèlement, des nouvelles investigations ont été menées sur les territoires d'élevage de rennes des Saamis affectés eux aussi par l'ouverture ou l'agrandissement de nouvelles mines de fer.

L'étude comparative est en cours. La mine Raglan a une approche d'inclusion de la communauté dans le projet de développement de la mine et un programme permettant de donner une deuxième chance de formation aux Inuits ayant arrêté le travail.